



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม
เรื่อง กำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารองค์การของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามเกณฑ์ประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีการบริหารงานตามประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม
- ๒) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน

มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงาน ไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓) มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การ และมีความทุ่มเทรับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงกำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารงานให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑) นโยบาย แนวทางการทำงาน : การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ติดตามการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน ของแต่ละส่วนราชการ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และบันทึกประชุมไว้เป็นหลักฐาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒ ให้แต่ละส่วนราชการส่งตัวแทน หรือเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ/จิตอาสาต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน หรืองานราชการต่าง ๆ ให้ทุกส่วนราชการ ร่วมกันดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ โดยมีให้ถือว่าเป็นงานของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเกิดการบูรณาการร่วมกัน

๒) นโยบาย แนวทางการทำงาน : การนำเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

/การนำเทคโนโลยี...

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์กร

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามการดำเนินการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ได้แก่ ระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ระบบข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น

๒. ให้กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล ระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ระบบข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบ เพื่อติดตาม เร่งรัด ให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน

๓. หากไม่มีเทคโนโลยีที่เพียงพอ ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย ให้แต่ละส่วนราชการเสนอขอตั้งงบประมาณ เพื่อจัดซื้อเทคโนโลยี เพื่อให้การดำเนินการของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรประชาชน Smart Reader , Computer , Printer เป็นต้น

๔. เพื่อให้การบริการประชาชนที่ตรงต่อเวลา ให้นำเครื่องบันทึกเวลา / เครื่องสแกนลายนิ้วมือ มาใช้ตรวจสอบเวลาเข้าออกของเจ้าหน้าที่

๕. ให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Services) ได้แก่ counter การให้บริการ, ห้องประชาสัมพันธ์/ให้บริการประชาชนทุกภารกิจงานในห้องเดียวกัน ,การประเมินความพึงพอใจประชาชน โดยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ไม่ต้องใช้กระดาษ ในการประเมินความพึงพอใจ, ระบบบัตรคิวอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

การนำระบบหรือแนวทางการบริหารงานมาใช้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาขุม กำหนดให้ทุกส่วนราชการนำแนวทางการบริหารงาน/แนวคิดการบริหารงานแบบสมดุล (Balance Score Card) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารราชการแต่ละส่วนราชการโดยเน้นผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า เกิดความประหยัด

๒. ด้านผู้รับบริการ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารงานโดยเน้นตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓. ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) ให้มีการปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการทำงาน บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชน

๔. มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ให้ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และให้คิดค้น พัฒนา เทคโนโลยีที่เหมาะสม และนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

/๓) นโยบาย...

๓) นโยบาย แนวทางการทำงาน มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล จะนำหลักการ “๑๐ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ความสามารถ จะส่งเสริมการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นผลสำเร็จ จะส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน

๒. ความเพียร จะบริหารราชการ โดยไม่ย่อท้อต่อความลำบาก และบากบั่นเพื่อจะข้ามความขัดข้องให้จงได้โดยใช้ความวิริยะ อุตสาหะ จะทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

๓. ไหวพริบ เมื่องานราชการใดเห็นว่าจะเกิดผลดีที่สุด จะรีบทำการนั้นโดยฉับพลัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๔. ความรู้เท่าถึงการ จะปฏิบัติราชการให้เหมาะสมแก่เวลา สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ที่สุด

๕. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ จะตั้งใจระทำกิจการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ ด้วยซื่อสัตย์สุจริต

๖. ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป จะประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นที่เชื่อถือ

๗. ความรู้จักนิตคน จะให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะมีผู้ใหญ่หรือผู้น้อย

๘. ความรู้จักผ่อนผัน จะรู้จักผ่อนผันผ่อนยาวว่าเมื่อใดควรตัดขาดและเมื่อใดควรโอนอ่อน หรือผ่อนผันกันได้ มิใช่แต่จะยึดถือหลักเกณฑ์หรือระเบียบอย่างเดียว ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสีย ยืดหยุ่นได้ บริหารงานโดยยึดหลักกฎหมายและเมตตากรุณาควบคู่กันไป

๙. ความมีหลักฐาน จะตั้งตนไว้ในที่ชอบ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ความจงรักภักดี จะยอมเสียสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

นอกจากนี้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม มีเจตนารมณ์ ที่จะบริหารราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ให้เหมาะสมกับการเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จึงขอให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามระเบียบขั้นตอนที่กฎหมาย/แนวทางที่ราชการกำหนดไว้ และหากมีงานราชการใดที่เกิดข้อผิดพลาด บกพร่อง โดยที่ไม่ได้มีเจตนา ก็พร้อมที่จะใช้หลักกฎหมาย หลักเมตตากรุณา และหลักความรับผิดชอบ เพื่อร่วมกันแก้ไข ปัญหาในงานราชการให้สำเร็จ ลุล่วงไป และหากเจ้าหน้าที่บุคคลใด เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม มีข้อควรปรับปรุงทั้งในเรื่อง การบริหารงาน ภาวะผู้นำ,พฤติกรรมส่วนตัว ว่าควรปรับปรุง พัฒนาในเรื่องใด งานใด สามารถเสนอแนะนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้โดยตรง หรือจะทำเอกสารปิดผนึกโดยตรง หรือจะทำเอกสารปิดผนึกโดยลับ ส่งให้งานสารบรรณลงรับ เพื่อที่จะเสนอแนะความเห็นในการปรับปรุงงาน หรือปรับปรุงตนเองให้เป็นอย่างดีที่ดีแก่องค์กร ก็ให้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

๔. การปฏิบัติตัวเป็นตัวอย่างที่ดีในการมีภาวะผู้นำ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของตนเอง และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ ดังนี้

/๑. พร้อมรับผิดชอบ...

๑. พร้อมรับผิดชอบงานในหน้าที่ทั้งของตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชา
 ๒. จะให้ความสนใจเรื่องขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเข้าใจ
 กับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกียรติกับผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการกระทำและคำพูด
 ๓. จะหมั่นปรับปรุง พัฒนาตนเอง แก้ไขข้อบกพร่อง
 ๔. กระทำตนเองเป็นตัวอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผน
 ของทางราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดทุจริต
 ๕. ยอมรับและเห็นความสำคัญของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกาศยกย่องชมเชย
 ต่อหน้าสาธารณชน

๖. รู้จักป้องกันปัญหา ไม่มองข้ามทั้งเรื่องงานไม่ปล่อยให้เรื่องเล็กเป็นเรื่องใหญ่
 ๗. เสริมสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา ประกาศยกย่องชมเชยต่อหน้า
 สาธารณชน

๘. เน้นสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม
 ๙. จะรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสร้างสรรค์
 ๑๐. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ ยอมรับสภาพต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดความ
 สำเร็จ มีความอดทนต่อความคับข้องใจต่าง ๆ รับฟังเหตุผล เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือและปฏิบัติตามของ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๑. การตัดสินใจ จะเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น และ
 มีโอกาสร่วมตัดสินใจ

๑๒. จะบริหารงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และมุ่งมั่นแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจของ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการควบคู่กันไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสกุลตรา บุตรที)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม