



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์

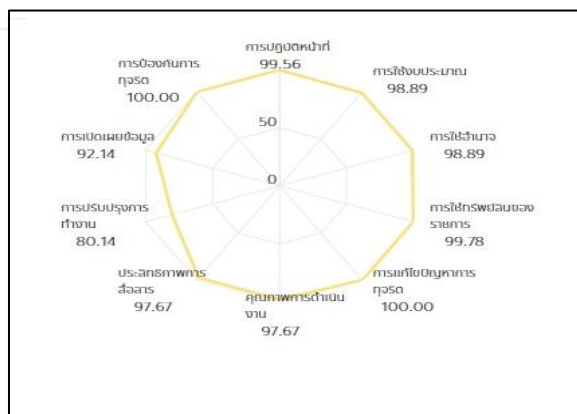
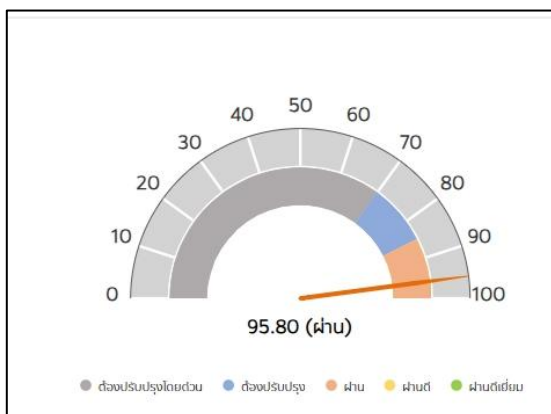
จังหวัดอุตรดิตถ์

1. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลส่วนตำบลนาขุม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเทศบาลตำบลนาขุม มีผลการ ประเมิน 91.89 คะแนน (ระดับคะแนน ผ่าน) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.56	คะแนน IIT 99.42 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	98.89	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.89	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.78	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.67	คะแนน EIT 91.83 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.67	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	80.14	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	92.14	คะแนน OIT 96.07 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	

แผนภูมิแสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของเทศบาลตำบลนาขุม



จากแผนภูมิแสดงผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 10 การป้องกันการทุจริต ได้ 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุด 80.14 คะแนน

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2567 ของเทศบาลตำบลนาขุม พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 96.67 คะแนน ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา 1.59 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลนาขุม มีบางตัวชี้วัดที่พัฒนาขึ้น ควรรักษาระดับและต้องมีการปรับปรุง เนื่องจาก มีการเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายในรอบปีการประเมิน รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาขุมจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงาน และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการ ประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	ในตัวชี้วัดที่ 1 ข้อ i1 - i4 ทต.นาขุม ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม จึงต้องรักษาระดับคะแนนในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน และประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยรักษาระดับด้วยการจัดกิจกรรม/ประชุม/อบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ให้มีพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100.00	ในตัวชี้วัดที่ 2 ข้อ i5 – i9 ทต.นาขุม ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม จึงต้องรักษาระดับคะแนนในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ใช่จ่ายงบประมาณที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีผลประโยชน์แอบแฝงหรือไม่เบิกจ่ายงบประมาณ อันเป็นเท็จ โดยรักษาระดับด้วยการทบทวนข้อระเบียบกฎหมาย/คู่มือปฏิบัติงาน/หนังสือชักซ้อมต่าง ๆ พร้อมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในเวทีประชุมติดตามภารกิจ ประจำเดือนรวมถึงเข้าร่วมอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง
ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ

<p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>100.00</p>	<p>ในตัวชี้วัดที่ 3 ข้อ i10 – i12 ทต.นาขุม ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม <u>จึงต้องรักษาระดับคะแนนในประเด็นที่มีการสั่งการโดยไม่ใช้อิทธิพล หรือกดดันให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และกระบวนการบริหารงานบุคคล และการใช้อำนาจในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยรักษา ระดับด้วยการใช้อำนาจการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่าง มีระบบการมอบหมายงานและประเมินผล การปฏิบัติงานตามข้อกำหนด/หลักเกณฑ์ มีการสั่งงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง โปร่งใส และมีการศึกษาทบทวนข้อระเบียบกฎหมาย/คู่มือการปฏิบัติงาน/หนังสือชักชวนที่เกี่ยวข้อง</u></p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>98.67</p>	<p>ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของราชการ 68.75 คะแนน โดยข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากนักน้อย เพียงใด ได้คะแนนต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ อาจมีสาเหตุจาก เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จึงต้องพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>100.00</p>	<p>ในตัวชี้วัดที่ 5 ข้อ i17 – i20 ทต.นาขุม ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม <u>จึงต้องรักษาระดับคะแนนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารกับการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร โดยรักษาระดับด้วยการจัดทำมาตรการป้องกันทุจริตของหน่วยงานพร้อมมีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางการประพฤตินของเจ้าหน้าที่</u></p>

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.57	<p>ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 98.57 คะแนน โดยข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนนต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ <u>อาจมีสาเหตุจากประชาชนบางส่วนไม่ทราบขั้นตอนการบริการจึงเข้าใจว่าได้รับการบริการไม่เท่าเทียม ดังนั้น ต้องพัฒนาระบบบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและสร้างความเข้าใจให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p>
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.83	<p>ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.83 โดยข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้คะแนนต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ <u>อาจมีสาเหตุจากประชาชนบางส่วนยังได้รับข้อมูลข่าวสารยังไม่ชัดเจน จึงต้องพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ดียิ่งขึ้น</u></p>
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.25	<p>ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 98.25 คะแนน โดยข้อ e8 หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน <u>อาจมีสาเหตุจากบาง ระบบงานยังดำเนินงานหลายขั้นตอน จึงต้องพัฒนา ระบบงานให้หลากหลายช่องทาง และพัฒนาการบริการ ผ่านช่องทางออนไลน์</u></p>
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	82	<p>ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 82 คะแนน โดยข้อ o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้คะแนนต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ <u>อาจมีสาเหตุจากองค์ประกอบของเอกสารอาจไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดจึงต้องมีการศึกษาและปรับปรุงระบบการรายงานให้ถูกต้องและครบองค์ประกอบ</u></p>

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	90.00	ทต.นาขุม ได้คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 90.00 คะแนน โดยข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่ได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้ มีสาเหตุจากข้อมูลไม่เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินจึงต้องมีการศึกษาองค์ประกอบหรือหลักเกณฑ์ในการจัดทำประเมินความเสี่ยง

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษา ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

4. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA เทศบาลตำบลนาขุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษา ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาขุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
เสริมสร้างวัฒนธรรมการไม่รับสินบน และการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ ทับซ้อน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ในตัวชี้วัดที่ 1 ข้อ i1 - i4 <u>รักษาระดับคะแนนโดยการสร้างวัฒนธรรมเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน</u>	จัดกิจกรรม/ประชุม/อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ โดยมีประเด็นพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน และประเด็น ที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. 68 - มี.ค. 69	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษา ระดับ			
การบริหาร งบประมาณ และการใช้จ่าย งบประมาณตาม ข้อ ระเบียบ กฎหมาย	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	ในตัวชี้วัดที่ 2 ข้อ i5 – i9 <u>รักษาระดับ คະแนวนใน</u> <u>ประเด็น การใช้จ่าย</u> <u>งบประมาณที่ถูกต้อง ตาม</u> <u>กฎหมาย ไม่ใช่ ง่าย</u> <u>งบประมาณที่มี</u> <u>ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมี</u> <u>ผลประโยชน์ แอบแฝง</u> <u>หรือไม่ เบิกจ่ายงบประมาณ</u> <u>อันเป็นเท็จ</u>	1.ทบทวนข้อระเบียบ กฎหมาย/ข้อสั่งการ/ ประกาศ/คำสั่ง/หนังสือ ชักข้อมจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 2.สร้างความเข้าใจตาม ข้อ 1. ให้กับเจ้าหน้าที่ใน การประชุมติดตาม ภารกิจประจำเดือน 3.เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อ เพิ่ม ความรู้ความเข้าใจ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ทุกส่วน ราชการ
เสริมสร้างการใช้ อำนาจการ บริหารงานบุคคล อย่างโปร่งใสและ เป็นธรรม	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจใน การ บริหารงาน บุคคล	ในตัวชี้วัดที่ 3 ข้อ i10 – i12 <u>รักษาระดับ คະแนวนใน</u> <u>ประเด็นที่มี การสั่งการโดย</u> <u>ไม่ใช่ อิทธิพล หรือกดดันให้</u> <u>ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำใน</u> <u>สิ่งที่เป็น การ ทุจริตหรือ</u> <u>ประพฤติ มิชอบและ</u> <u>กระบวนการ บริหารงาน</u> <u>บุคคล รวมถึงประเด็นการ</u> <u>แต่งตั้งบุคคลที่มี</u> <u>ความสัมพันธ์ส่วนตัว เข้าสู่</u> <u>ตำแหน่งสำคัญ และการใช้</u> <u>อำนาจใน การบริหาร</u> <u>ทรัพยากร บุคคลอย่างเป็น</u> <u>ธรรม</u>	1. มีคำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่/การ ควบคุมดูแลให้คณะ บริหาร และหัวหน้าส่วน ราชการ และกำชับมิให้ ใช้อำนาจเกิน ขอบเขต หน้าที่การปฏิบัติงาน 2. ทบทวนข้อระเบียบ กฎหมาย/ข้อสั่งการ/ ประกาศ/คำสั่ง/หนังสือ ชักข้อมจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 3. มีการจัดทำข้อตกลง การ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/ แนวปฏิบัติมากน้อย เพียงใด โดยต้อง พัฒนาและเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ดี ยิ่งขึ้น	1. ศึกษาหลักเกณฑ์/ข้อ ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ 2. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ทราบ ถึงหลัก เกณฑ์/ข้อระเบียบ กฎหมายการใช้ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ	ม.ค.-มี.ค. 69	ทุกส่วน ราชการ
มาตรการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ในตัวชี้วัดที่ 5 ข้อ i17 – i20 <u>รักษา</u> <u>ระดับ คะแนนใน</u> <u>ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง</u> <u>กับการให้</u> <u>ความสำคัญของ</u> <u>ผู้บริหารกับการ</u> <u>ป้องกันหรือแก้ไข</u> <u>ปัญหาการทุจริต</u> <u>ภายในองค์กร รวมถึง</u> <u>การตรวจสอบการ</u> <u>ทุจริตและประพฤติมิ</u> <u>ชอบภายในองค์กร</u>	1. ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกัน การทุจริต 2. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต ของหน่วยงาน 3. มีการติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามแผน ป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
การพัฒนา ประสิทธิภาพ การให้บริการ ประชาชน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน และ ผู้อื่นอย่าง เท่าเทียม กัน ได้คะแนนต่ำที่สุดใน ตัวชี้วัดนี้ <u>ต้องพัฒนาระบบ บริการให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างความเข้าใจ ให้ประชาชนทราบถึง ขั้นตอนกาดำเนินงาน</u>	1. เจ้าหน้าที่ศึกษาคู่มือ กระบวนการ ขั้นตอนการ ให้บริการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ / Infographicแจ้งให้ประชาชน ทราบถึง ขั้นตอนการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ทุกส่วน ราชการ
การพัฒนา ประสิทธิภาพ การ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ e5 หน่วยงานมี การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน ได้ คะแนนต่ำที่สุด	1.มีการสรุปรายงานผลการดำเนิน งานเผยแพร่ที่หลากหลายช่องทาง เพื่อแจ้งให้ประชาชนรับทราบ ข้อมูลบริการ อย่างชัดเจน	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ทุกส่วน ราชการ
การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อ ประชาชน	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	ข้อ e8 หน่วยงาน มี การปรับปรุงการ ดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อ ประชาชน ได้คะแนน ต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ <u>ต้องพัฒนาระบบงาน ให้หลากหลายช่องทาง และพัฒนาการบริการ ผ่านช่องทางออนไลน์</u>	1.ประชาสัมพันธ์การใช้ งาน ระบบ E-Service เพื่อเป็น ทางเลือก และความรวดเร็วใน การ บริการประชาชน 2.ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน วิธีการ ปฏิทินการ ดำเนินการให้ประชาชน ทราบ อย่างต่อเนื่อง	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
ปรับปรุงระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	06 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 ได้คะแนนต่ำที่สุดในตัวชี้วัดนี้ <u>อาจมีสาเหตุจากองค์ประกอบของเอกสารอาจไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดจึงต้องมีการศึกษาและปรับปรุงระบบการรายงานให้ถูกต้อง</u>	1. ศึกษาคู่มือ เอกสาร จากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อ เป็นแนวทางในการจัดทำ รายงานการติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ 2. ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA2569 ประเด็น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 3. ปรับปรุงแบบฟอร์ม รายงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานและครบองค์ประกอบ	ต.ค. 68 มี.ค. 69	สำนักปลัด
พัฒนาการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ข้อ 023 การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่ได้คะแนนในตัวชี้วัด นี้ ต้องมีการศึกษา องค์ประกอบหรือหลักเกณฑ์ในการ จัดทำการประเมิน ความเสี่ยง	1. ศึกษาแนวทางการจัดทำแผน การประเมิน ความเสี่ยง 2. ศึกษาคู่มือการ ประเมิน ITA2569 ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง 3. ปรับปรุงแบบฟอร์ม การประเมินความเสี่ยงให้ เป็นไปตาม มาตรฐาน และครบองค์ประกอบ	ต.ค. 68 มี.ค. 69	สำนักปลัด