



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

ที่ อต ๗๕๐๐๑/๑๙๕๗

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

เรื่องเดิม

ตามที่ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามี คะแนน อยู่ในระดับการประเมิน ระดับ A นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด ได้จัดทำกรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ต่อไป

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกกองทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

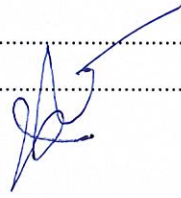
(นางวิลาสินี ดวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นางสาวนงลักษณ์ จินดาเสน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

.....

.....



(นายสมชาย บุตรที)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม
อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ ได้มี การปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลใน หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่ มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

สารบัญ

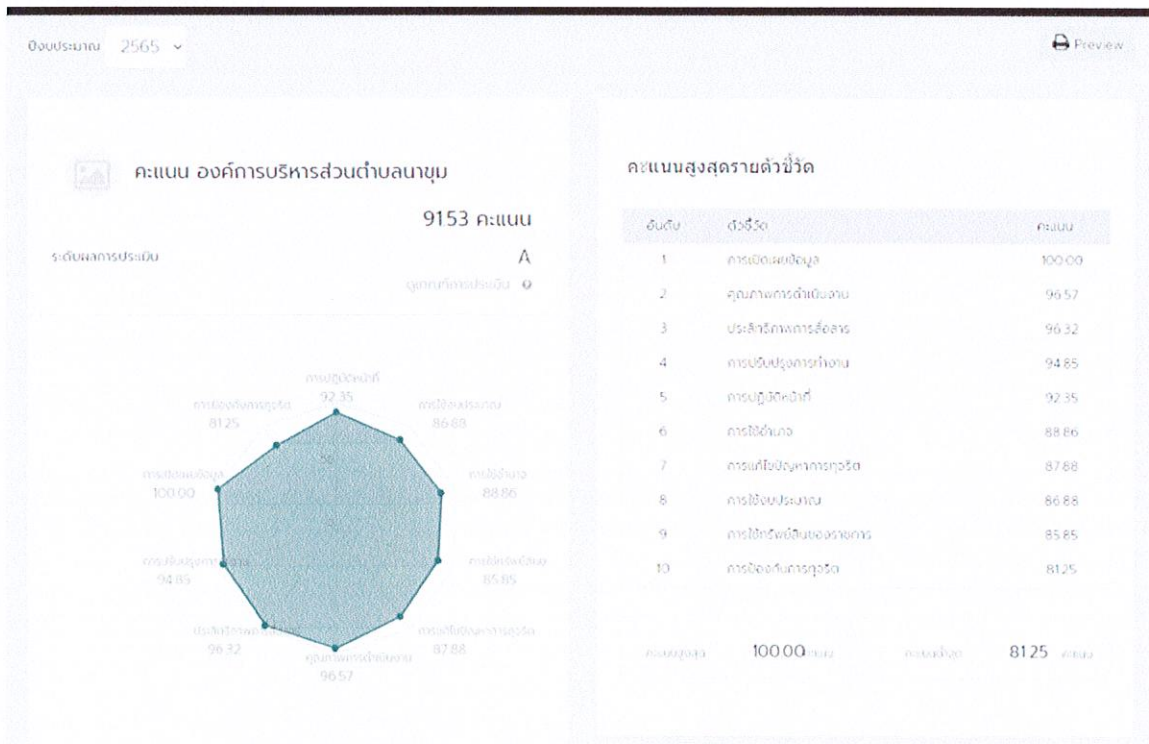
เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด	๒
๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช./หมายเหตุ	๓
(จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)	
๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕) การป้องกันการทุจริต ๖) การใช้อำนาจ ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) คุณภาพการดำเนินงาน ๙) การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ๑๐) การเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีคะแนน ๙๑.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับการประเมิน ระดับ A ดังนี้



ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๕ คะแนน	จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงหลายหัวข้อ พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความเข้าใจในการตอบแบบประเมิน ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
การใช้งบประมาณ	๘๖.๘๘ คะแนน	
การใช้อำนาจ	๘๘.๘๖ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๘๕ คะแนน	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ การปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นน้อย
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๓๒ คะแนน	
การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๘๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าได้คะแนนน้อยมาก เนื่องจากเป็นไฟล์ PDF ไม่มี URL ที่มาของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงต้องเพิ่มที่มาของข้อมูลในช่องคำอธิบาย
การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน	

หมายเหตุ**ผลคะแนนรวมในทุกเครื่องมือ มีคะแนนรวมเพิ่มสูงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ช.ป./หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA) แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๕๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๒๐ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน

ข้อ 1๒๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน

ข้อ 1๒๔ หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในประเด็นดังนี้

ข้อ E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๓๖ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนนเนื่องจาก องค์กรประกอบไม่ครบทั้ง ๓ ข้อ ไม่ปรากฏ มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ข้อเสนอแนะคือ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องเป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ หากหน่วยงานระบุว่า “ทำการประเมินแล้ว ไม่มีความเสี่ยง” จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้รับคะแนนในข้อนี้

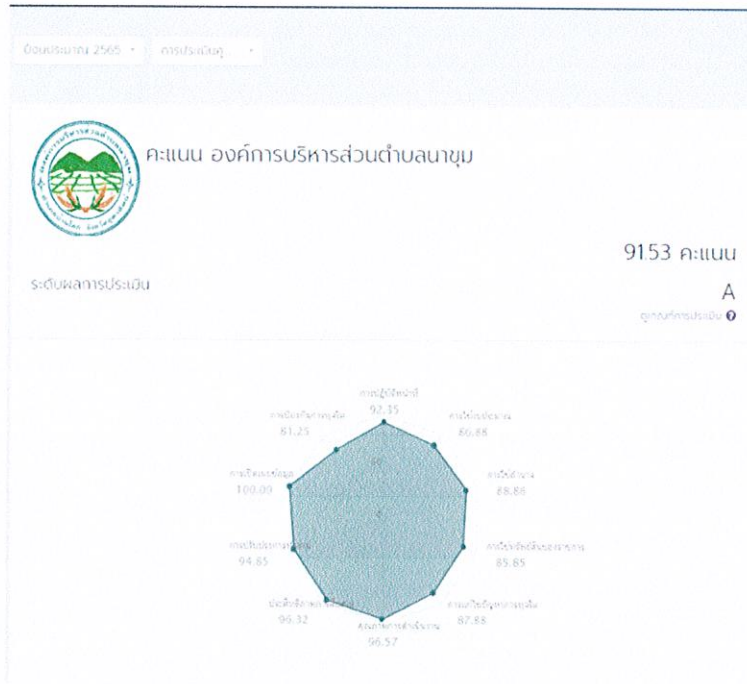
ข้อ O๓๗ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนนเนื่องจาก ข้อ O๓๖ องค์กรประกอบไม่ครบทั้ง ๓ ข้อ ทำให้ข้อ O๓๗ ซึ่งเป็นข้อที่เกี่ยวข้องกันกับข้อ O๓๖ ก็จะไม่ได้รับคะแนน ข้อเสนอแนะคือ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๓๘ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนนเนื่องจาก ไม่มีรายละเอียดรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการกรณีทำเป็นหนังสือ ประกาศ หรือสารบรรณต่าง จะไม่ได้คะแนน ต้องเป็นการจัดกิจกรรมข้อเสนอแนะคือ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A ค่าคะแนนคือ ๙๑.๕๓ คะแนน

กราฟที่ ๑ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด



ตารางที่ ๒ คะแนนรายตัวชี้วัด จัดอันดับสูงสุด)-ต่ำสุด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	96.57
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.32
4	การปรับปรุงการทำงาน	94.85
5	การปฏิรูปหน้าที่	92.35
6	การใช้อำนาจ	88.86
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.88
8	การใช้งบประมาณ	86.88
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	85.85
10	การป้องกันการทุจริต	81.25

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน คะแนนต่ำสุด 81.25 คะแนน

0

ตารางที่ ๓ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๓๕ คะแนน	หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง -การใช้ยืมทรัพย์สินของราชการโดยจัดทำคู่มือการใช้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
การใช้งบประมาณ ๘๖.๘๘ คะแนน		
การใช้อำนาจ ๘๘.๘๖ คะแนน		
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๕.๘๕ คะแนน		
การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๒๕ คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๕๗ คะแนน	หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง ปรับปรุงระบบการทำงานโดยจัดทำกรประเมินความพึงพอใจในการให้บริการอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๓๒ คะแนน		
การปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๘๕ คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐ คะแนน	หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต ที่ไม่ได้รับคะแนน แก้ไขโดย ใช้มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงทุจริต การประเมินผลความเสี่ยงทุจริต การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์
การป้องกันการทุจริต ๘๑.๒๕ คะแนน		

๓.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม เห็นควรพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑. อบต.นาขุม จัดทำคู่มือ/ แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการในเว็บไซต์ของ อบต. นาขุม ๓. ประชาสัมพันธ์ ทำความ เข้าใจเกี่ยวกับแบบฟอร์มการ กรอก การขออนุญาต การยืม- การคืน ให้พนักงานทราบและ ถือปฏิบัติเพื่อให้ง่ายต่อการ ปฏิบัติงาน	กองคลัง งานพัสดุ	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ประกาศและ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.นาขุม http://www.nakhum.go.th/
๒.การประเมิน ความพึงพอใจ ในการให้บริการ	๑. อบต.นาขุม ดำเนินการ จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ ณ จุด บริการและบนหน้าเว็บไซต์ อบต.นาขุม ๒. อบต.นาขุม ออกแบบความ พึงพอใจโดยเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เข้า แสดงความคิดเห็นและนำมา ปรับปรุงการให้บริการ ๓. อบต.นาขุม ปรับปรุง ให้บริการและการดำเนินให้ ความโปร่งใสเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และนำไป ปฏิบัติ ๔. อบต.นาขุม ดำเนินการ รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	รายงานผลสรุปประเมินความ พึงพอใจในการให้บริการ ประกาศและประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของ อบต.นาขุม http://www.nakhum.go.th/

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๓.การป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. อบต.นาขุม จัดทำประกาศ เจตนาธรรม เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. อบต.นาขุม จัดกิจกรรม โดยผู้บริหารให้นโยบาย (No Gift Policy) ทำความเข้าใจ กับข้าราชการพนักงานภายใน องค์กร ให้ทราบถึง ความสำคัญ การปฏิบัติตัว รวมทั้งการรายงานตามแบบ รายงานที่กำหนด ๓. ประชาสัมพันธ์นโยบาย (No Gift Policy) การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ในเว็บไซต์ ของ อบต.นาขุม ๔. อบต.นาขุม จัดทำ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการติดตามและกำกับ ดูแลและคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ๕. อบต.นาขุม แสดง QR code แบบวัด EIT บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการ ประเมิน ita ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p>	<p>ประกาศเจตนาธรรม อบต.นา ขุม เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศและ ประชาสัมพันธ์ลงบนหน้า เว็บไซต์ อบต.นาขุม http://www.nakhum.go.th/</p>

